

栉风沐雨砥砺前行，披荆斩棘创辉煌

解放军总医院第三医学中心住院医师规范化培训基地

年度结业考核和执业医师考核通过率实现双百突破

执业医师资格考试和住院医师规范化培训（简称“住培”）结业考核一直是医学教育行业内高度关注的“两考”，2024年7月和9月国家住培“两考”成绩相继公布，该医学中心医师资格考试和住培结业考核首次考试均达到100%通过，实现了历史性突破，两项指标位居驻京部队医院首位。



“两考”是衡量培训基地工作成效的重要标尺，也是对住培基地质量考核评估的关键指标。成绩的取得见证了该医学中心以住院医师岗位胜任力为导向，深化住培教学改革突出效果。近几年来，该中心始终坚持坚持“重人文、强实践、高素质”的医学人才培养定位，锚定住培提质量提升这一核心内涵，通过一系列有力举措，推动培训质量取得长足的发展。

规范组织体系，锻造师资队伍。

2021 年，伴随军队医院调整改革，中心对住院医师规范化培训基地进行了科学规划和调整，按照学部制改革要求和学科总体布局，针对性完善规培专业基地布局。中心成立了由中心主任领衔的住培工作领导小组，卫勤部长兼任办公室主任，并专门下设规培管理办公室，投入大量人力物力支持所属 4 个专业基地建设发展。为加强住培基地专业化建设，中心通过集中宣讲、专题辅导、定期考核等形式，多措并举对住培管理队伍、各专业基地领导队伍、师资队伍开展“两个标准”和“一个指标”的学习培训和制度解读；分别邀请国家、北京市评估专家等 14 人次组织 39 场次专题培训，指导各基地学习理解并贯彻落实指标；采取常态化督导，突出重点攻克难题，落实一对一带教。中心住培负责人根据国家最新培训要求，结合中心实际情况拟写《教学工作绩效管理规定》，通过职称晋升、岗位评聘、绩效考核、教学奖励、评优评先等多维度激励住培教学，组建热爱教学、能力过硬、经验丰富的高质量师资队伍。



致力学科建设，聚焦过程管理。

该中心成立以来，始终积极致力学科建设发展和医疗专业技术人员的培养，培训教学工作一直以来都是中心建设的重中之重。中心严格按照国家《住院医师

规范化培训内容和标准》开展培训工作：注重思想政治教育，规范入院教育；建立以日常考核、出科考核、年度考核为主的过程考核体系；为充分发挥解放军总医院学部优势，创新性开展多中心轮转，实现教学资源共享，发展科室特色教学；根据住院医师不同培训年限和能力素质要求，设置递进上升、符合岗位胜任的阶段性考核，全方位对住培医师岗位胜任力进行评估；开展常态化督导，形成“育—培—考—督”全链条高质量全过程的管理机制。



加大经费投入，健全服务保障

中心教学设备齐全，学生公寓条件优越，拥有北京市重点实验室和全军重点

实验室，医学图书馆（电子阅览室）为全军医药卫生科技查新站。在此基础上，中心逐年加大住培经费投入，严格落实市财政补助资金专款专用，实现住培经费零结余。2022 年修建了集理论教学、远程教学网络会议、手术示教和院际会诊为一体多功能会议室。2024 年初，中心在原有技能训练中心的基础上新建多站式考点和业务理论学习点，达到标准面积要求及功能布局设置的需求。为住院医师创造更好的学习条件。消除住培医师职业发展局限，开通提升学历绿色通道，住培医师培训期间可申请报考大学同等学力硕士研究生。



征程万里风正劲，重任千钧再出发。中心将以此为契机，持续完善制度建设，增强内涵质量，推进精细管理，强化师资建设，完善激励机制，充分发挥专业基地的“主阵地”作用，加强住院医师管理，切实加强人文关怀等举措，培养更多优秀临床医学人才。

下一步，我们将以此次会议为契机，深入落实国家和北京市关于住培基地建设的要求，党委统揽、主官主抓，立足自身、聚力攻坚，破解难题、推动建设，全力推进住培工作再上新台阶。一是加大招生力度，利用中心门户网站、微信公众号等平台宣传住培政策，通过参加学术会议、深入校园宣讲等方式主动吸引生源。二是加强师资队伍建设，通过加强内涵建设，扩大引才力度，持续建强师资

团队；通过定期开展带教能力培训和评估，采取“派出去、请进来”的方式定期组织参加国家级、北京市级、院级师资培训和邀请专家授课，不断提升师资带教能力，进一步浓厚教学氛围。三是落实多中心轮转，进一步发挥解放军总医院学部优势，依照多中心轮转方案，实现教学资源共享，发展科室特色教学，体现岗位胜任力、分层递进教学原则，提高培训质量。

中心将住院医师规范化培训基地建设列为党委大项工作全力推进，在总医院和中心两级住培管理工作领导小组的统筹下，机关和专业基地将持续紧前筹划、严格标准、积极推进基地建设，以国家驻省评估和北京市住培基地强化评估工作为抓手，以评促建，以评促改，持续促进基地建设质量不断提升。